

CRIVO™

DECISION INTELLIGENCE

E-BOOK COMPLEMENTAR · DIAGNÓSTICO INICIAL

Liderança que sustenta decisões

Como enxergar riscos invisíveis, organizar planos de ação, sustentar a liderança e acompanhar a evolução da sua empresa.

Clareza para decidir. · Estrutura para agir. · Evidência para evoluir.

A qualidade das decisões molda a cultura

Estratégia, processo e tecnologia só geram desempenho sustentável quando a liderança sustenta decisões, comportamentos e execução — mesmo sob pressão. Quando isso falha, o custo aparece em lugares que ninguém mede diretamente: retrabalho, conflito, clima deteriorado, turnover e adoecimento relacionado ao trabalho.

São os **riscos invisíveis**: padrões de decisão e de liderança que corroem o resultado antes de virarem crise. A atualização da **NR-1** tornou parte desse tema visível e urgente — mas a conformidade é apenas a superfície. O desafio real é como a organização lidera, decide, cobra, comunica e sustenta a rotina.

Este material é uma porta de entrada. Ele acompanha o seu **Diagnóstico Inicial CRIVO™** — uma leitura preliminar e gratuita — e organiza, em linguagem prática, as cinco dimensões que a CRIVO observa para transformar sinais dispersos em clareza, plano de ação e evolução sustentável.

As cinco dimensões da leitura CRIVO

O Diagnóstico Inicial lê a maturidade da sua empresa em cinco frentes. Cada uma revela onde a decisão e a liderança ganham — ou perdem — sustentação.

01 • Pressão Organizacional e Rotina

A rotina permite atuar com prioridades claras, sem depender só de urgências e imprevistos? A empresa percebe sobrecarga e retrabalho antes de virarem crise?

02 • Liderança e Sustentação

Os líderes conduzem conversas difíceis, cobranças e decisões sem ampliar conflito? Existem rituais para acompanhar pessoas, prioridades, riscos e execução?

03 • Cultura, Comunicação e Segurança Psicológica

As pessoas falam de problemas e riscos antes que virem crise? A comunicação entre áreas favorece alinhamento e decisão com clareza?

04 • Fatores Psicossociais e NR-1

A empresa monitora sinais como afastamentos, turnover, clima e adoecimento? Há ações estruturadas para identificar, registrar e tratar fatores psicossociais do trabalho?

05 • Governança, Evidências e Plano de Ação

Existem responsáveis, prazos, evidências e acompanhamento para tratar os riscos? Os temas de liderança, cultura e risco são acompanhados de forma contínua pela gestão?

Da urgência da NR-1 à jornada completa

A NR-1 gera urgência. A CRIVO entrega a **jornada completa**: diagnóstico, plano de ação, evidências, liderança, app e evolução. O diagnóstico inicial indica o caminho; a partir dele, a empresa estrutura a leitura mais adequada à sua realidade — do diagnóstico essencial, para organizações menores, ao diagnóstico organizacional, para empresas com áreas, unidades e grupos expostos.

- 1 Diagnóstico**
Leitura estruturada de liderança, cultura, rotina e fatores psicossociais.
- 2 Plano de ação**
Prioridades com responsáveis, prazos e evidências esperadas.
- 3 Evidências**
Registro do que foi feito — base para comprovação e acompanhamento.
- 4 Liderança & App**
Desenvolvimento da liderança e prática na rotina (Radar da Decisão, Pocket).
- 5 Evolução**
Acompanhamento contínuo e leitura da efetividade entre ciclos.

A CRIVO ajuda empresas a enxergar riscos invisíveis, organizar planos de ação, sustentar a liderança, registrar evidências e acompanhar a evolução.

PRÓXIMO PASSO

Comece pela leitura preliminar

O **Diagnóstico Inicial CRIVO™** é gratuito e leva poucos minutos. Ao final, você recebe um Relatório Preliminar com os pontos de atenção da sua empresa — e a equipe CRIVO pode avaliar, com você, o diagnóstico mais

[Fazer Diagnóstico Inicial](#)

Os documentos e leituras gerados pela CRIVO™ têm caráter técnico, gerencial e documental para identificação, registro, gestão e acompanhamento dos fatores de risco psicossociais relacionados ao trabalho. A revisão, validação, assinatura e integração formal à AEP, ao GRO/PGR e às demais obrigações aplicáveis são de responsabilidade da empresa contratante e/ou do responsável técnico/designado.

CRIVO™

Clareza para decidir. Estrutura para agir. Evidência para evoluir.